

# Cinecittà Luce, i dati delle retribuzioni

*Il totale di 138 dipendenti comprende anche 8 dirigenti e la "retribuzione lorda media annua" dei 130 dipendenti ammonta ad Euro 39.472 e comprende tutti i livelli dal 4° fino ai quadri*

**Riceviamo e pubblichiamo**

Caro Direttore,

in merito all'articolo da voi pubblicato in data odierna dal titolo "Il grande business di Cinecittà" a firma Agostino D'Antuoni, vorremmo fare alcune precisazioni che ci auguriamo veder pubblicate con l'auspicabile risalto.

Cinecittà Luce S.p.A. è stata costituita l'11 maggio 2009 a seguito dell'incorporazione dell'ex Istituto Luce S.p.A. e dell'ex Filitalia S.p.A. in Cinecittà Holding S.p.A., oggi appunto Cinecittà Luce S.p.A.

Dall'esercizio 2008 è stato avviato un processo di razionalizzazione e riorganizzazione della società, iniziato dall'allora Amministratore Unico Dott. Gaetano Blandini e proseguito dall'attuale Consiglio di Amministrazione. Oltre alle fusioni per incorporazione si è anche proceduto alla dismissione di partecipazioni detenute da Cinecittà Holding S.p.A. che al 31.12.2007 controllava o partecipava a vario titolo 13 società. Per meglio comprendere l'operato del Consiglio di Amministrazione si fornisco-

no alcuni macro numeri che possono e potranno essere rilevati nei dati dei Bilanci regolarmente depositati:

- i contributi per le attività previste dalla Legge 202/93 sono fortemente diminuiti nel corso degli anni passando da 29.000.000 del 2004 a 17.000.000 del 2010;
- i costi di gestione sono passati da 12.600.000 del 2008 a 7.500.000 del 2010;
- il costo del personale (costo aziendale) è passato da 8.711.000 del 2008 a 7.500.000 del 2011;
- il numero degli impiegati passa da 134 del 2008 a 120 del 2011 e quello dei dirigenti da 12 del 2008 a 6 del 2011.

Da questi dati è chiaro come per la Società fosse imperativo por fine alla "stagione degli sprechi".

Entrando nel dettaglio dei dati apparsi nell'articolo vi precisiamo che:

- i compensi per l'Amministratore Delegato e per il Presidente non sono correlati al numero delle riunioni del consiglio di Am-

ministrazione ma al lavoro quotidiano svolto, tenuto conto - come previsto dallo Statuto - delle specifiche deleghe operative per lo svolgimento delle funzioni previste dalla legge e dall'atto di indirizzo del Ministro;

- relativamente alle spese per i 138 dipendenti per Euro 8.618.951 si precisa che, essendo un dato di Bilancio, le stesse si riferiscono al "costo aziendale" comprensivo di:
  - oneri a carico azienda
  - quota TFR maturata
  - ratei 14° mensilità
  - ratei ferie e permessi non goduti

Il totale di 138 dipendenti comprende anche 8 dirigenti e la "retribuzione lorda media annua" (e dunque non il netto in busta paga) dei 130 dipendenti ammonta ad Euro 39.472 e comprende tutti i livelli dal 4° fino ai quadri;

- in relazione ai lavoratori a contratto si conferma che sono 14 unità per il 2009 ma il costo è di Euro 178.880 e non 473.934 dato riferito al Bilancio 2008,

già in forte diminuzione rispetto al 2007, e infatti la Corte dei Conti mette in risalto il minor costo pari al 62%. La stessa Corte dei Conti per detti contratti mette anche in risalto che è stato puntualmente ed

analiticamente comunicato l'elenco degli incarichi, in ottemperanza all'art.3, comma 44, della legge finanziaria 2008, alle Presidenze delle Camere parlamentari e del Consiglio dei Ministri ed alla Corte dei Conti stessa, nonché pubblicato sul sito della società;

- il tasso di assenteismo dell'11,08% è anch'esso riferito all'anno 2008, mentre per il 2009 si attesta al 6,74% e la Corte dei Conti ne evidenzia la riduzione. Da segnalare che il dato del 6,74% del 2009 non può considerarsi propriamente



un dato di assenteismo legato alle malattie in quanto

lo stesso comprende anche le aspettative non retribuite e le maternità. Se riferita alle sole malattie di 918 giornate, la percentuale di assenteismo si attesta al 2,58%;

- per quanto riguarda il riferimento ai 6.000 euro mensili, non ne comprendiamo il calcolo, perché anche dividendo il costo azienda di Euro 62.456 per 14 mensilità sarebbe pari a Euro 4.400 (sempre relativo al costo azienda). Se vogliamo comunque ipotizzare un netto mensile medio considerando i dirigenti, i quadri e fino ai dipendenti di 4° livello, pur mantenendo il dato di partenza di Euro 62.456, il risultato è pari a circa 2.000 euro;

Per quanto riguarda le osservazioni relative alla promozione Internazionale, uno dei compiti previsti dalla Legge e dall'atto di Indirizzo, si fa notare che la cifra a disposizione è irrisoria rispetto ai budget a disposizione delle Agenzie omologhe di altri

paesi. Gli importi investiti nell'attività di promozione non sono finalizzati a gite fuori porta ma a creare le condizioni di commercializzazione dei film italiani la cui presenza ai festival è aumentata del 60% e le vendite del 40%;

- relativamente agli utili societari, gli stessi sono dovuti esclusivamente al grosso sforzo che la società

ha fatto per ridurre sia le spese fisse che quelle del personale in quanto, come è noto, il contributo non copre tutte le spese che la società sostiene ed è soprattutto - come in precedenza evidenziato - in continua diminuzione. Vero è il contrario come si evince dalla lettura dei bilanci della società regolarmente depositati, utile anche per comprendere il grande lavoro svolto negli ultimi anni;

- da ultimo, con riferimento ai 450mc edificabili, si fa presente che, come è noto, non si tratta di una vendita ma di concessione dei soli diritti edificatori che i privati utilizzeranno a pagamento e che, scaduto il termine dello sfruttamento previsto in 39 anni, rientreranno nella piena disponibilità e proprietà di Cinecittà Luce e quindi dello Stato con quanto sopra edificato.

Ci scusiamo per il lungo elenco di numeri, unico antidoto a una informazione imprecisa o pretestuosa. La ringraziamo per l'attenzione nella speranza di aver chiarito sia il ruolo di interesse generale svolto dalla società al servizio di tutto il cinema italiano, sia i dati per una corretta valutazione dell'operato del consiglio di Amministrazione e della società tutta.

**Roberto Cicutto**  
(Presidente)

**Luciano Sovena**  
(Amministratore Delegato)