

Intelligenza Artificiale e Lavoro: evidenza dall'OCSE

19 Settembre 2023

Stefano Scarpetta
Director of Employment, Labour
and Social Affairs

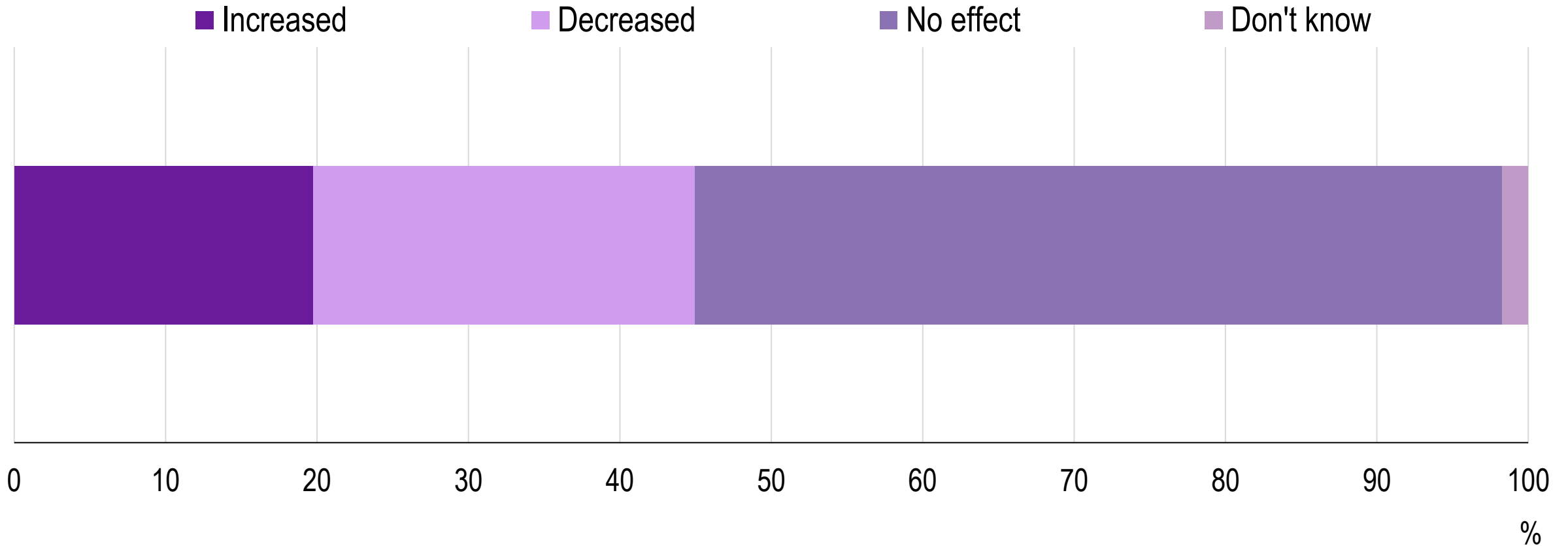


<http://oe.cd/employment-outlook>



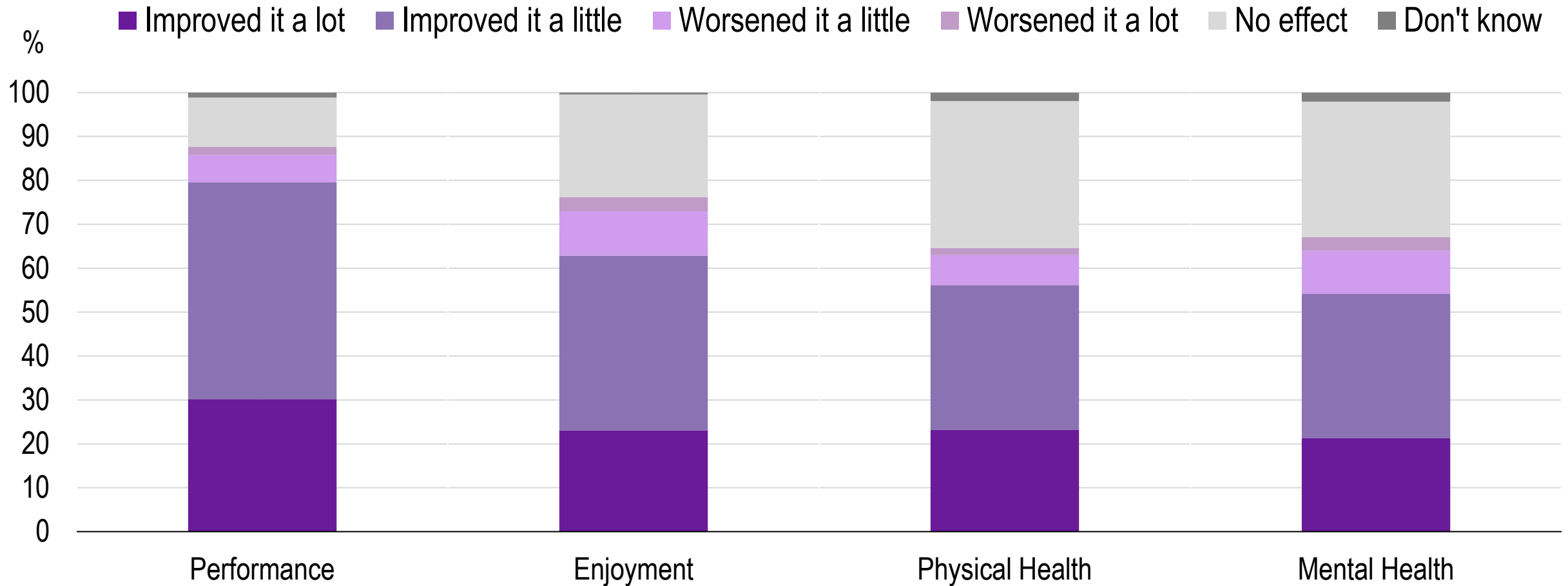
Finora, non c'è evidenza di effetti negativi significativi sull'impiego totale

Impatto dell'AI sull'impiego totale - % datori lavoro nella manifattura e finanza



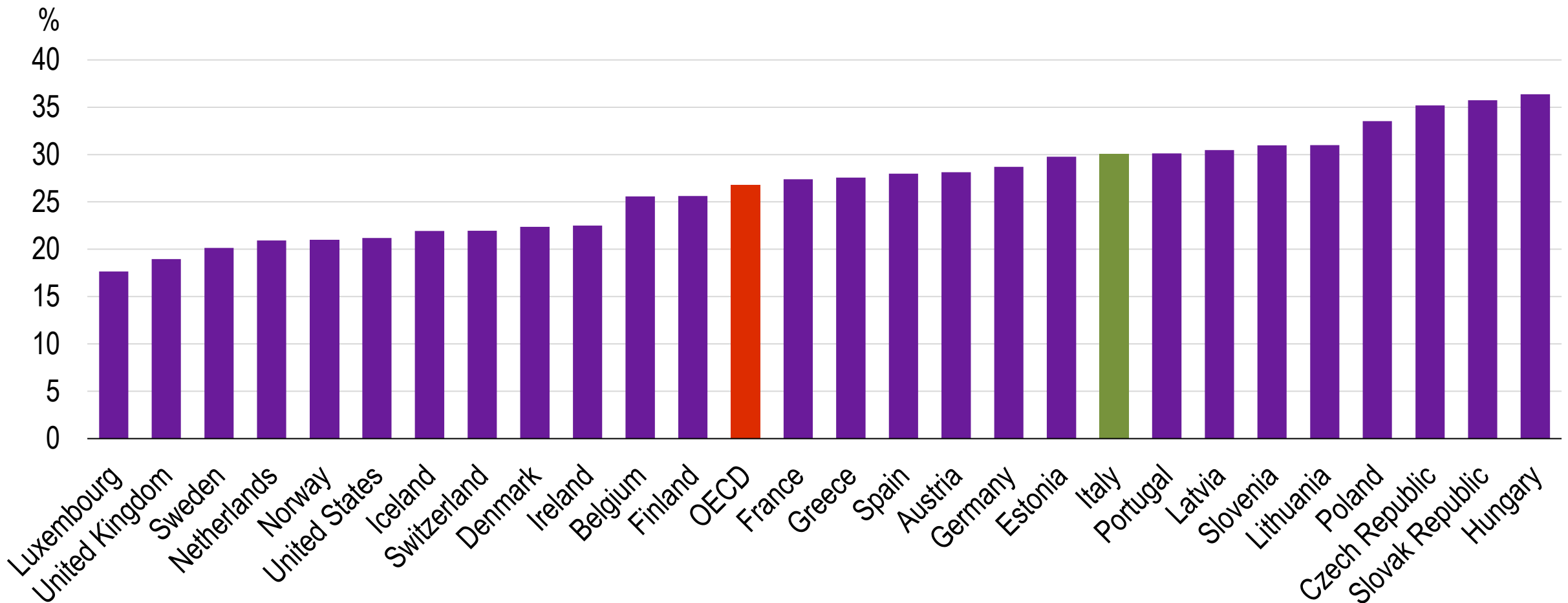
L'IA può migliorare la qualità del lavoro

Impatto dell'IA sulla performance e sulle condizioni di lavoro - % lavoratori che lavorano con IA



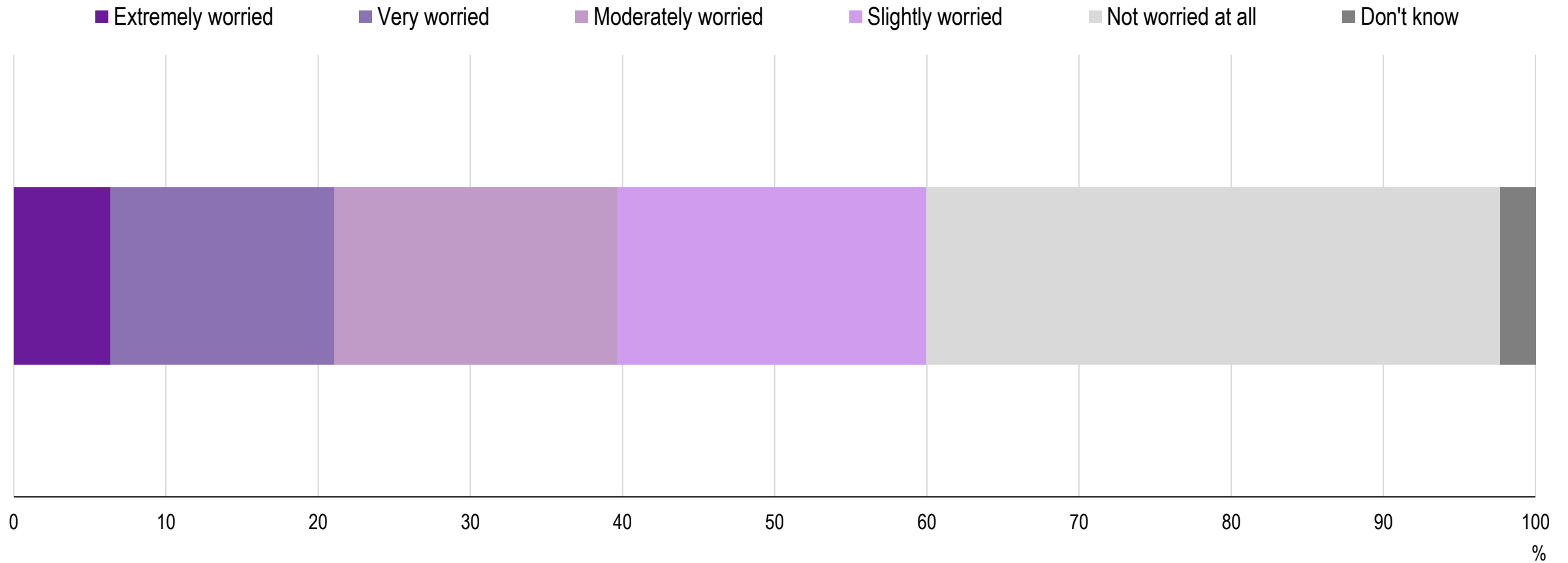
Il rischio di automazione esiste, e potrebbe aumentare

Proporzione dei lavoratori nelle occupazioni a piú alto rischio di automazione, 2019

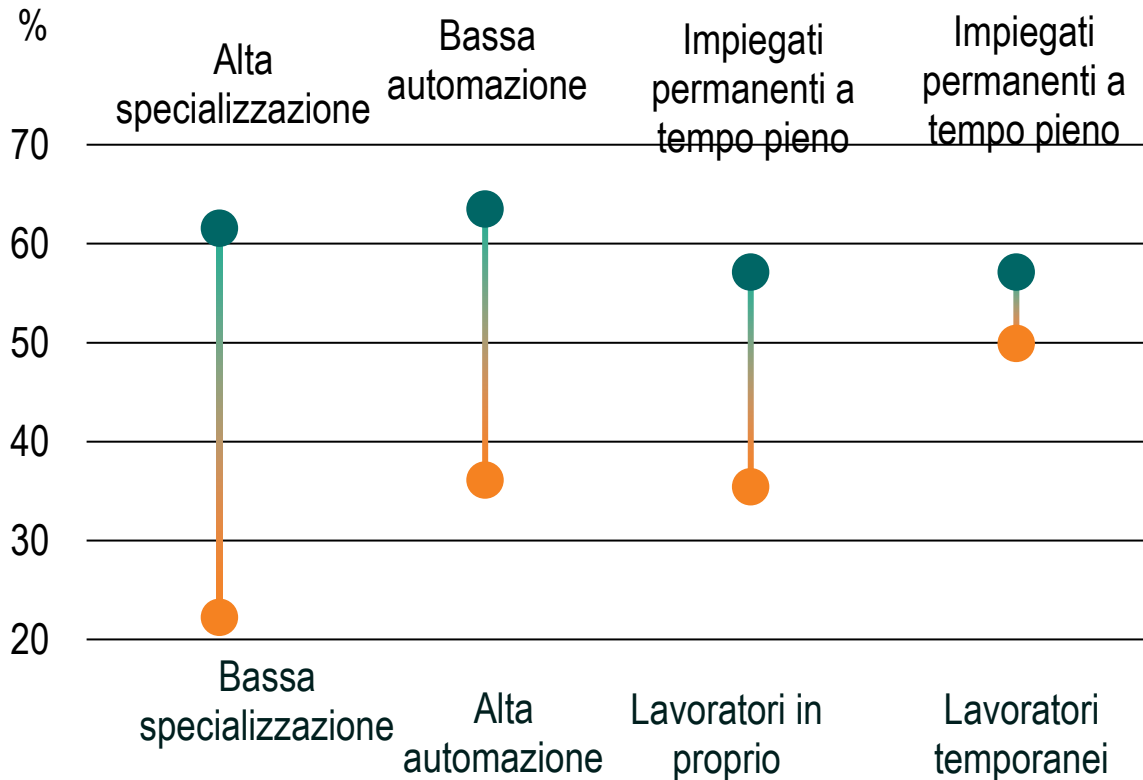


Molti lavoratori sono preoccupati dell'impatto dell'IA sul loro posto di lavoro

% dei lavoratori preoccupati di perdere il loro posto di lavoro nei prossimi 10 anni



La domanda di competenze sta cambiando



I lavoratori più vulnerabili partecipano meno alla formazione

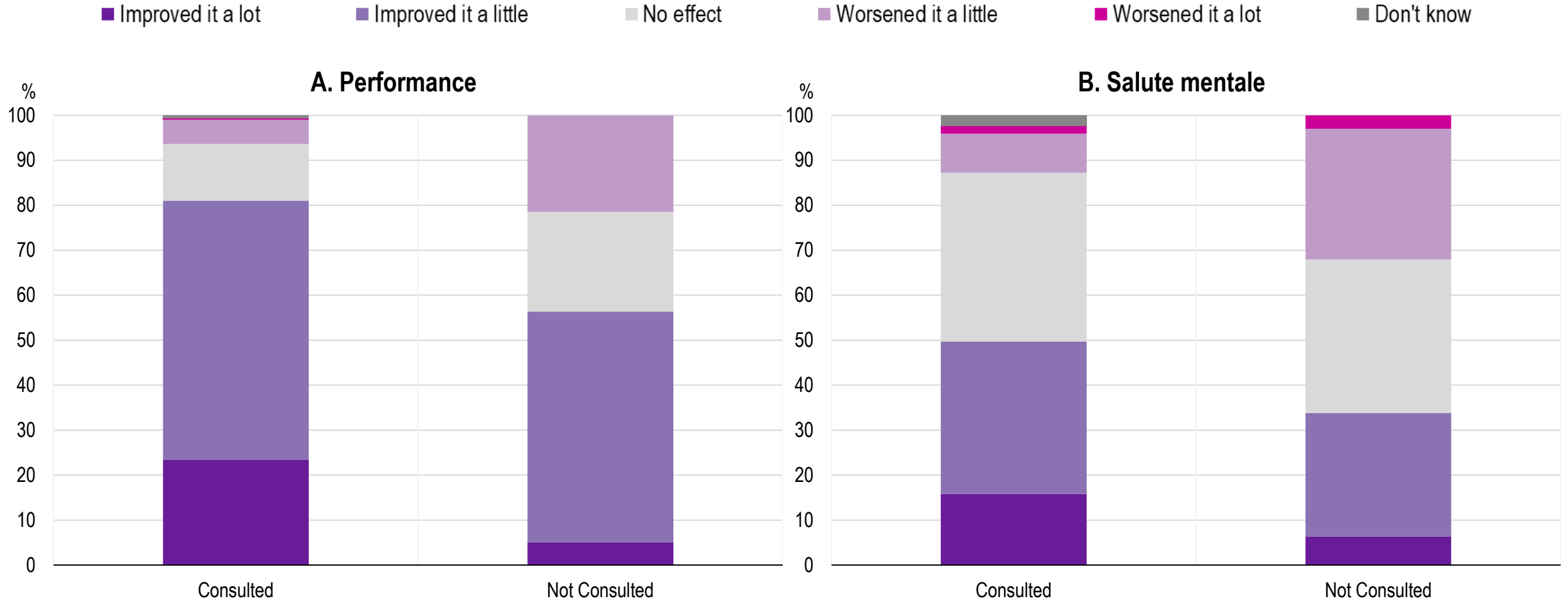
6 adulti su 10 non hanno competenze ICT di base



Solo il **60% delle imprese italiane** (10 o più dipendenti) offre **formazione continua** ai propri dipendenti (media OCSE 75%)

Il dialogo sociale contribuisce a migliori risultati

L'impatto dell'IA sulle performance dei lavoratori e le condizioni di lavoro, in %



Politiche pubbliche: varie iniziative ma è necessario fare di più


- 2019 OECD AI Principles
- L'IA non opera in un vuoto normativo:
 - Protezione dei dati, proprietà intellettuale, antidiscriminazione, salute e sicurezza sul posto di lavoro
 - Ma è necessario adattare le politiche esistenti
- Necessità di regole su responsabilità e accesso a informazione accessibile e comprensibile
 - Ad esempio, EU AI Act, Blueprint for an AI Bill of Rights in the United States.
- Appelli e iniziative: c'è bisogno di cooperazione internazionale sull'IA generativa



Grazie

Per più informazioni sul nostro lavoro :

 <http://oe.cd/employment-outlook>

 <https://twitter.com/stescarpetta>
https://twitter.com/OECD_Social

